

**Показатели эффективности деятельности директора
МОУ «Вепревская ООШ им.Ф.В.Морина Сонковского района Тверской области»
за _____ 202 года**

№	Показатели деятельности	Значения показателей	Критерии оценки эффективности и работы руководителя	Максимальный балл по критериям	Примечание
1	Соответствие деятельности общеобразовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов, своевременное исполнение замечаний надзорных органов	5		
		Отсутствие объективных жалоб, обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5		
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов ученического самоуправления Наличие управляющих, попечительских советов. Участие органов государственно-общественного управления в анализе эффективности деятельности образовательного учреждения.	0-3		
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Положительная динамика (результаты мониторинга)	2		
4	Информационная открытость деятельности учреждения	Информационное наполнение и регулярное обновление материалов на сайте образовательного учреждения (не реже одного раза в две недели)	От 0-5		
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Положительная динамика снижения количества обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП	2		
		Процент обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью	От 0-5		
		Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	От 0-5		
		Наличие положительной динамики снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися	От 0-5		
		Процент обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных разнообразными формами	От 0-5		

		занятости и оздоровления во время школьных каникул			
		Сохранность контингента учащихся (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	От 0-5		
6	<i>Участие в инновационной деятельности, реализации социокультурных проектов</i>	Результативность реализации инновационных и социокультурных проектов (школьный музей, театр, клуб, научное сообщество учащихся, социальные проекты и др.)	За каждый по 2		
7	<i>Кадровые ресурсы. Укомплектованность педагогическими кадрами. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов</i>	Отсутствие вакансий в образовательных учреждениях	От 0-5		
		Стабильность педагогического коллектива и сохранение молодых специалистов: - отсутствие текучести кадров; - доля молодых специалистов; - снижение среднего возраста педагогического коллектива.	3 3 3		
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, профессиональных конкурсах, конференциях)	От 0-5		
8	<i>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</i>	Участие и результативность участия в творческих конкурсах, обучающихся: - участие в конкурсах регионального, федерального и международного уровня; - наличие призеров или победителей в конкурсах или грантах регионального, федерального или международного уровня	От 0-5		
		Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников: - процент призеров олимпиады муниципального уровня от общего количества участников; - процент призеров олимпиады участников регионального и всероссийского уровня.	От 0-5		
9	<i>Реализация программ по содержанию здоровья детей</i>	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся, отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий.	От 0-5		
		Организация обеспечения и охвата обучающихся горячим питанием	От 0-5		
		Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.	От 0-5		
		Процент обучающихся, охваченных разнообразными формами занятости и	50%-2 70%-3 100%-4		

		оздоровления во время летних школьных каникул			
1 0	Организация физкультурно-оздоровительной, спортивной работы	Создание на базе образовательных учреждений секций по физической культуре и спорту	2		
		Участие и результативность выступлений на районных соревнованиях	2		
		Участие и результативность выступлений на региональных, федеральных и международных соревнованиях	4		
		Организация спортивно-оздоровительных лагерей	2		
1 1	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательных учреждений	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы с детьми	От 0-5		
		Охват обучающихся внеурочной деятельностью на базе образовательного учреждения	От 0-5		
1 2	Предоставление различных форм получения образования	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки учащихся	2		
		Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	2		
		Развитие дистанционных форм обучения (создание условий, охват)	0		
1 3	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся. Результаты итоговой аттестации.	Качество учебных достижений, обучающихся: Процент выпускников, достигших минимального установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике	От 0-5		
		Процент выпускников, набравших по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике от 70 и выше баллов	От 0-5		
		Показатель среднего тестового балла по русскому языку и математике по результатам ЕГЭ	От 0-5		
		Процент выпускников 9 классов, успешно сдавших ГИА в новой форме (русский язык и математика)	От 0-5		
		Процент выпускников 9 классов, успешно сдавших ГИА в новой форме по предметам по выбору	От 0-5		
		Процент обучающихся, справившихся с заданиями регионального мониторинга	От 0-5		
		Процент обучающихся, получивших по результатам регионального мониторинга баллы, превышающие среднее областное значение	От 0-5		

		Процент обучающихся, справившихся с заданиями муниципального мониторинга	От 0-5		
		Процент обучающихся, получивших по результатам муниципального мониторинга баллы, превышающие среднее районное значение мониторинга	От 0-5		
14	Ведение школьной документации	- качественное оформление классных журналов (по предмету). - своевременное предоставление отчетов (по классу, по предмету) --своевременное заполнение электронного журнала - качественное оформление документации (личные дела, трудовые книжки)	5 5 5\10 10		

1 5	Стаж педагогической работы	0-5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15-20 лет 20-25 лет 25- более	5 10 15 20 25 30		
1 6	Педагогическое образование	Высшее Среднее Курсы переподготовки	15 10 5		
1 7	Виды деятельности, не входящие в должностные обязанности (заполняется администрацией школы)		0-50		
	Итого:				

Проверено комиссией

И.о. директора школы